

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОЕФИЦИЕНТ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА ДЛЪЖНОСТТА ПО ЗАМЕСТВАНЕ НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛ "ЕКОЛОГИЯ, ЧИСТОТА И ВРЕМЕННА ЗАЕТОСТ" В ОБЩИНСКА АДМИНИСТРАЦИЯ ДУПНИЦА.

Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, като взе предвид относителната тежест на защитата на концепцията и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, **конкурсната комисия определя коефициентите**, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:

I. Коефициент „4”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при защита на концепцията и интервюто;

Кандидатите представят концепция за стратегическо управление, с която се цели да се проверят уменията на кандидатите за стратегическо мислене - определяне на мисия, визия, цели, действия и резултати, както и уменията за представяне и защита на концепцията.

Изискванията към концепцията и критериите за преценка се одобряват от комисията.

1. Всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала. (5 - напълно отговаря на изискванията; 4 - в голяма степен отговаря на изискванията; 3 - в средна степен отговаря на изискванията; 2 - в малка степен отговаря на изискванията; 1 - не отговаря на изискванията.). Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и са оценени с оценка не по-ниска от "4", се допускат до защита на концепцията.

2. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете.

3. Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките по т. 1 и 2.

При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно **приложение № 6 от НКПМДС** – за ръководни длъжности.

Комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от преценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, който е получил не по-малко от „4”.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на защитата на концепцията и от интервюто, умножени със съответния коефициент.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.