



ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН

ПЛАН

ЗА

МЛАДЕЖТА

НА ОБЩИНА ДУПНИЦА
ЗА 2020 ГОДИНА

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Общинският годишен план за младежта на община Дупница е разработен в съответствие с чл. 15 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2010-2020 г. Документът е изготвен от Общинска администрация, въз основа на събрана информация от отговорните институции в община Дупница. Информацията е структурирана съобразно приоритетите и целите на Националната стратегия. Изграден е на принципа на координация и единодействие между всички институции, работещи по проблемите на младежта. Той визира дейности от местната администрация в полза на младите хора в общината. Планът е съгласуван от Общинския консултативен съвет по въпросите за младежта в Община Дупница, съгласно чл. 16, ал. 1 от Закона за младежта и след това се приема от Общински съвет Дупница по предложение на кмета на общината като инструмент за изпълнение на приоритетите на младежката политика в община Дупница.

Широкият обхват на проблемите, които засягат младите хора, налага прилагането на многосекторен подход в изпълнението на Плана. В тази връзка Общинска администрация си сътрудничи в областта на образованието, трудовата заетост, здравеопазването, конкурентоспособността, социалното включване и др. със съответните местни и национални отговорни институции.

На общинско ниво многосекторният подход се развива чрез включване на целенасочени дейности в подкрепа на развитието на младите хора и осигуряване на възможности за конструктивен диалог с тях при формулирането, изпълнението и оценката на младежката политика и ангажиране на организациите и институциите, работещи с млади хора.

Принципите, въз основа на които се разработва и реализира настоящият документ, са:

- законосъобразност;
- недопускане на дискриминация и равнопоставеност;
- обществена солидарност и толерантност към всички групи младежи;
- иновативност в процеса на планиране и предоставяне на услуги за младежи, младежки проекти и инициативи;
- надграждане и усъвършенстване на съществуващи практики, опит и услуги;
- изграждане на мрежа от партньорства на местно, регионално и национално ниво с участието на всички заинтересовани страни.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА ДУПНИЦА.

1. Демографски особености

По данни, предоставени от отдел "ГРАОН" към 11.03.2020 г. населението на Община Дупница възлиза на 50 020 души, като 39 452 (78,87%) от тях живеят в града, а 10 568 (21,13%) в съставните на общината села. Броят на младите хора на възраст от 15 до 29 години е 5 817, или 11,63% от населението.

Население на възраст между 15 и 29 г. към 11.03.2020 г.

Населено място	15-19 г.	20-24 г.	25-29 г.	общо
град Дупница	1 475	1 448	1 702	4 625
село Яхиново	80	69	104	253
село Джерман	51	56	53	160
село Бистрица	41	58	72	171
село Червен брег	39	44	54	137
село Крайници	62	57	86	205
село Самораново	74	63	73	210
село Дяково	3	4	5	12
село Тополница	0	0	0	0
село Делян	0	0	0	0
село Баланово	9	9	4	22
село Палатово	1	1	1	3
село Пиперево	7	5	7	19
село Грамаде	0	0	0	0
село Кременик	0	0	0	0
село Крайни дол	0	0	0	0
село Блатино	0	0	0	0
общо	1 842	1 814	2 161	5 817

Структура на населението в Община Дупница (2015-2020 г.)

Година	Общо население в община Дупница	За град Дупница	% от населението на община Дупница	За селата в община Дупница	% от населението на община Дупница	Брой населени е 15-29 г.	% от населението на община Дупница
2015	52 056	40 921	78	11 135	22	8 334	16
2016	51 556	40 585	78	10 971	22	7 919	15
2017	50 960	40 135	78,76	10 825	21,2	6 295	12,35

2018	50 480	39 792	78,83	10 688	21,17	7 354	14,57
към 11.03.2020	50 020	39 452	78,87	10 568	21,13	5 817	11,63

Потвърждава се и на общинско ниво прогнозата на НСИ, че в периода до 2020 година броя на младите хора ще намалява, като особено рязко това ще се отрази на възрастовите групи от 20-24 и 25-29 години. През последните години се регистрира и тенденция към увеличаване на миграцията на младежи от малките населени места към по-големите градове, най-вече по икономически и социални причини.

2. Образование

Община Дупница разполага с образователна мрежа от институции с традиции в качественото образование.

На територията на община Дупница функционират 7 основни училища, 4 професионални гимназии, 1 профилирана гимназия, 1 средно училище и 1 средно езиково училище. Образователната мрежа е съобразена с държавната образователна политика, с нормативната уредба и гарантира равен достъп до образование на всяко дете. В общинската образователна система са застъпени всички профили – хуманитарен, чуждоезиков, природо-математически, технологичен и спорт. Приемът на ученици в средните училища се регулира посредством утвърден и от кмета на община Дупница държавен план-прием на ученици след завършен седми клас (след завършено основно образование).

В професионалните гимназии за учебната 2019/2020 г. са застъпени 16 специалности. Най-предпочитани сред тях са: Икономика и мениджмънт; Икономическо и информационно осигуряване; Икономическа информатика; Електрообзавеждане на производството; Икономическа информатика; Производство на кулинарни изделия и напитки; Технологичен и микробиологичен контрол в химични производства; Автотранспортна техника.

**Таблица
с професионалните гимназии и изучаваните специалности в община Дупница
2019/2020 учебна година**

Професионална гимназия	Брой ученици	Изучавани специалности
Професионална гимназия по облекло и стопанско управление	205	-Бизнес администрация; -Икономика и мениджмънт; -Икономическо и информационно осигуряване; -Моделиер-технолог на облекло; -Шивачество; -Малък и среден бизнес;

		-Оперативно счетоводство;
Професионална гимназия по транспорт	115	-Монтьор на транспортна техника; -Техник по транспортна техника;
Професионална гимназия по хранително-вкусови и химични технологии	170	-Химик-технолог; -Лаборант; -Готвач;
Професионална гимназия "Акад. С. П. Корольов"	295	-Икономист-информатик; -Данъчен и митнически посредник; -Електротехник; -Техник на енергийни съоръжения и инсталация;

С активното участие на община Дупница и проведени срещи с местния бизнес и средните училища, бе утвърден държавен план-прием за учебната 2020/2021 г., като за трета поредна година се залагат три паралелки с дуална форма на обучение (работа и обучение). Чрез дуалното обучение се отразяват нуждите на местния бизнес и се дават по-големи възможности за избор пред младите хора за реализация след завършване на образованието.

Проект за държавен план-прием за 2020/2021 учебна година в община Дупница

	Специалност	Форма на обучение	Брой ученици
ПГ по хранително-вкусови и химични технологии			
1.	„Готвач”- „Производство на кулинарни изделия и напитки”	дневна	26
2.	„Лаборант” – „Технологичен и микробиологичен контрол в химичните производства	дуална	26
ПГ по транспорт			
1.	„Техник по транспортна техника” – „Автотранспортна техника”	дневна	26
ПГ „Акад. С. П. Корольов”			
1.	„Икономист-информатик” – „Икономическа информатика”	дневна	26
2.	„Електротехник” – „Електрообзавеждане на производството”	дневна	26
3.	„Машинен техник” – „Машини и съоръжения за химическата и хранително-вкусовата промишленост”	дуална	26
ПГ по облекло и стопанско управление			
1.	„Икономист” - „Икономика и мениджмънт”	дневна	26
2.	„Оператор в производството на облекло” - „Производство на облекло от текстил”	дуална	26
Средно училище „Свети Климент Охридски”			
1	Профил „Физическо възпитание и спорт”	1	26
Средно езиково училище „Св. Паисий Хилендарски”			
1	Профил: „Чужди езици, Английски и испански език”	1	26
2	Профил: „Чужди езици, Испански и английски език”	1	26
Профилирана гимназия „Христо Ботев”			
1	Профил: „Математически”	1	26
2	Профил: „Природни науки”	1	26
3	Профил: „Хуманитарни науки”	1	26

4	Профил: „Предприемачески“	1	26
---	---------------------------	---	----

От есента на 2017 г. в община Дупница функционира Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, в който влизат представители на РУО –Кюстендил, община Дупница, Районно управление – Дупница, Дирекция „Социално подпомагане“ и от общинските училища и детски градини. Целта е да се намали броя на отпадналите от образователната система и максимално дългото им задържане в училище. Във връзка с дейностите по прилагане на Механизма за 2019 г. са съставени 17 бр. актове за установяване на административно нарушение и 11 бр. наказателни постановления.

3. Заетост при младите хора

По данни на дирекция “Бюро по труда” – гр. Дупница към месец декември 2019 година броя на регистрираните безработни младежи е 430 души. Безработицата като проблем е концентрирана сред младите хора със средно и по-ниско образование (56 % от безработните младежи са със средно образование; 17 % с основно образование; 10 % с начално и по-ниско образование).

Показатели	Всичко	По образование					По рискови групи				
		Висше	Средно	В т.ч средно професионално	Основно	Начално и по-ниско	С намалена работоспособност	Самотен родител	Майки с деца до 3 г.	От социални заведения	Освободени от МЛС
Регистрирани безработни младежи	280	41	109	87	35	8	3	20	16	1	0
от тях: жени	139	19	58	46	11	5	2	17	16	0	0
до 19 г. вкл.	14	0	4	4	6	0	0	0	0	1	0
от тях: жени	9	0	3	3	3	0	0	0	0	0	0
от 20 до 24 г. вкл.	84	11	34	27	10	2	1	6	2	0	0
от тях: жени	47	7	20	15	4	1	1	4	2	0	0
от 25 до 29 г. вкл.	182	30	71	56	19	6	2	14	14	0	0

от тях: жени	83	12	35	28	4	4	1	13	14	0	0
-----------------	----	----	----	----	---	---	---	----	----	---	---

Съгласно Закона за насърчаване на заетостта, Министерство на труда и социалната политика реализира редица мерки за повишаване пригодността и осигуряване на заетост на младите чрез свои програми. Тяхната цел е осигуряване на субсидирана заетост и социална интеграция на безработни лица, обект на месечно социално подпомагане, чрез разкриване на работни места в общополезни дейности и предоставяне на социални услуги, както и повишаване на пригодността им за заетост чрез включването им в обучения за ограмотяване и повишаване на уменията и квалификацията.

По Национални програми и програми на Европейския съюз, които осигуряват заетост през 2019 г. са наети 211 младежи като се наблюдава спад в сравнение с предходната 2018 г. (234 младежи).

Програми	Брой наети млади хора
НП "Старт на кариерата"	9
Проект "Готови за работа"	108
Проект "Ние също можем - 2"	5
Проект "Хоризонти – 4"	8
ОП "Развитие на човешките ресурси", Проект "Работа"	10
ОП "Развитие на човешките ресурси", схема "Обучения и заетост на младите хора", Компонент II	11
ОП "Развитие на човешките ресурси", схема "Младежка заетост"	41
По мерки от Закона за насърчаване на заетостта	19
Общо	211

Данните са получени от Дирекция „Бюро по труда” - Дупница

От 05.05.2015 г. в община Дупница по Национална програма „Активиране на неактивни лица“ работи младши специалист “Младежки медиатор”. Ролята му е да изпълнява дейности, свързани с идентифициране и активиране на младежи до 29 години от общината, които не работят, не учат и не са регистрирани в Дирекция „Бюро по труда”. Също така изпълнява функцията и на посредник между неактивните млади хора и различните институции, които предоставят подходящи социални, здравни, образователни и други услуги. Идентифицира индивидуалните потребности на младежите и ги подпомага, чисто практически, при изготвяне и редактиране на автобиография, запознаване с различни

техники за търсене на работа, избор на подходящо обучение, връщане в образователната система на отпадналите от училище и др.

Поради напускането на досегашния и протичането на процедура за назначаването на нов, в периода септември 2019 г. – февруари 2020 г., в община Дупница нямаше действащ младежки медиатор. От 1 март 2020 г. е назначен нов.

Отчет за дейността на младежкия медиатор към община Дупница за 2019 г.

Месец	Идентифицирани лица (бр.)	Регистрирани лица в ДБТ- гр. Дупница (бр.)	Проведени индивидуални срещи с младежи (бр.)	Подпомогнати при изготвяне на документи за работа (бр.)
януари	91	2	7	20
февруари	90	2	9	18
март	80	4	12	8
април	89	4	14	12
май	89	2	8	13
юни	98	3	10	17
юли	91	3	11	15
август	30	0	1	2
септември	-	-	-	-
октомври	-	-	-	-
ноември	-	-	-	-
декември	-	-	-	-
Общо:	658	20	72	105

4. Гражданска активност и младежко доброволчество

Младите хора предпочитат да се изявяват в неформална среда – контакти с приятели, спортни мероприятия, интернет клубове, форуми. На територията на община Дупница не работят младежки неправителствени организации, които да реализират младежки инициативи на местно ниво.

Друга възможност за придобиване на неформален опит от младите хора е младежкото доброволчество, като важна проява на солидарност и гражданска активност. Макар готовността на младежите да участват в доброволчески акции да нараства, все още е

ограничен обема и разнообразието им. Проблемът е свързан и с липсата на Закон за доброволчеството, който да регламентира правата и задълженията на доброволеца.

С Решение №3 от 26.01.2018 г. на Общински съвет Дупница е приет Правилник за организацията и дейността на Общински консултативен съвет по въпросите за младежта към община Дупница. След неговото утвърждаване със Заповед №РД 04-557 от 22.05.2018 г. на кмета на Община Дупница се създаде Общински консултативен съвет по въпросите за младежта към община Дупница в състав от 13 членове. Неговите функции са посочени в чл. 15, ал. 6 и чл. 16, ал. 1 от Закона за младежта, а именно да подпомага кмета при провеждането на общинската политика за младежта и да съгласува Общинския план за младежта. Целта е пряко участие на активните млади хора при определянето на общинската младежка политика и нейното реализиране. По негова инициатива при голям интерес се проведе два пъти „Фестивал на цветовете”, с който се отбеляза Деня на младежта – 12 август 2018 г. и 2019 г.

На свое заседание на 123 март 2020 г. Общинският консултативен съвет по въпросите за младежта към община Дупница съгласува настоящия проект за Общински план за младежта за 2020 г.

5. Свободно време и културна среда

На територията на община Дупница функционират 13 читалища – шест от тях в града, останалите в селата. Особено голяма е ролята им в селата, тъй като в малките населени места няма много алтернативи за осмисляне на свободното време. В читалищата съществуват любителски колективи и клубове, в които младите хора успешно пресъздават народните традиции и се превръщат в носители на нематериалното културно наследство. Функционират различни клубове, танцови формации, школи, в които взимат участие много младежи.

За младите хора са все по-привлекателни танцовите клубове, в които от една страна се усвоява магията на танца, а от друга, се забавляват, откривайки нова среда за социално общуване.

В град Дупница функционират и следните културни институции:

- Исторически музей Дупница;
- Общински драматичен театър „Невена Коканова”, град Дупница;
- Изложбена зала „Околийска къща”;
- Изложбена зала „Джамия”.

6. Здравословен начин на живот

Основната предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е наличието на условия за физическо възпитание и спорт. В община Дупница има добри възможности за спорт - съществуват добре функциониращи спортни клубове: Футболен клуб “Марек”, Туристическо дружество “Рилски езера” и клубове по: футбол, волейбол, баскетбол, художествена гимнастика, карате, борба, бокс, таекуондо, шахмат, авиомоделизъм, силов трибой, тенис на маса, ловна стрелба, бадминтон, софтбол, бейзбол, кикбокс, в които активно се работи с деца и младежи. Дейността им е насочена към създаване на условия за предизвикване интереса към двигателната активност, подобряване на здравето и физическата дееспособност.

№	Спортен клуб	Вид спорт	Лице за контакт
1.	Спортен клуб по борба “Дупница”	борба	Виктор Бонев
2.	Спортен клуб “Марек 13”	силов трибой	Роберт Михайлов
3.	ТК “Гладиатор”	таекуондо	Христо Михалчев
4.	Футболен клуб “Марек”	футбол	
5.	Клуб по ловна стрелба “Слави Иванов”	ловна стрелба	Годор Годоров
6.	БК “Марек”	баскетбол	Лъчезар Киров
7.	Спортен клуб по тенис на маса “Марек 76”	тенис на маса	Иван Иванов
8.	Шахматен клуб “МАРЕК ЮНИОН-ИВКОНИ”	шахмат	Методи Стойнев
9.	Шахматен клуб “Капабланка 97”	шахмат	Георги Бедников
10.	Волейболен клуб “МАРЕК ЮНИОН-ИВКОНИ”	волейбол	Дамян Бичовски
11.	Бадминтон клуб “Победа”	бадминтон	Юлиана Стойкова
12.	Клуб по бейзбол и софтбол “Ейнджълс”	бейзбол,софтбол	Ники Пилев
13.	СК по тенис на маса “Марек-Дигеста спорт”	тенис на маса	Любомир Ганчев
14.	СК по кикбокс “ПАТРИОТ”	кикбокс	Кирил Чакъров
15.	Спортен бридж клуб “Дупница”	бридж	Иван Христов
16.	ФК “БОТЕВ-2009”, с. Джерман	футбол	Ангел Цветков
17.	ФК “Славия”, с. Яхиново	футбол	
18.	Съюз по авиомоделизъм “ИКАР”	авиомоделизъм	Константин Ранов
19.	Клуб по таекуондо “Схаги-3”	таекуондо	Атанас Николов
20.	Клуб по художествена гимнастика „Радея”	художествена гимнастика	Радмила Христова

Анализът на разпространението и въздействието на неблагоприятните поведенчески фактори сред младите хора в Община Дупница води до извода, че е необходимо усилията да се насочат превантивно в борбата срещу тютюнопушенето, употребата на алкохол, употребата на наркотици и психоактивни вещества.

7. Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение

В Община Дупница има изградена добре балансирана система, предоставяща социални услуги за деца и младежи – Дом за деца лишени от родителска грижа (ДДЛРГ), Център за настаняване от семеен тип (ЦНСТ) за деца и младежи с увреждания, Център за социална рехабилитация и интеграция за деца (ЦСРИД), Дневен център за деца с увреждания (ДЦДУ) и два ЦОП-а. ДДЛРГ “Олга Стоянова” осигурява подходяща среда за живот, близка до семейната и осъществява постоянна грижа за 7 деца и младежи в риск. Предстои неговото закриване и откриване на нови две услуги от 16 март 2020 г.: ЦНСТ за деца и младежи и Преходно жилище. Центърът за настаняване от семеен тип „Надежда” за деца и младежи с увреждания е с капацитет 14 потребители и осигурява среда, близка до семейната. Чрез различни проекти Община Дупница осигурява допълнителни грижи за младежи с увреждания като осигуряване на личен асистент, домашен помощник и други.

В община Дупница функционира Дневен център за възрастни хора с увреждания, в който потребители могат да бъдат младежи над 18 г. Услугата е насочена именно към преодоляване на социалното изключване на млади хора с увреждания.

Към 1 март 2020 г. 15 младежи ползват механизма „лична помощ” и имат назначени лични асистенти.

8. Младежка престъпност

Сравнителният анализ от последните години по данни на Районно управление – гр. Дупница и отчетите на МКБППМН показват ниско ниво на относителния дял на извършените противообществените прояви и престъпления от малолетни и непълнолетни лица като дял спрямо общата престъпност (под 1%). Не се наблюдава тенденция на усложняване на обществено опасните деяния и престъпления в региона.

Образуваните и проведени възпитателни дела за последните пет години са както следва:

Година	Брой образуван дела	Малолетни лица (под 14 г.)	Непълнолетни лица (14-18 г.)
2014	30	13	21
2015	15	2	23
2016	24	9	21
2017	28	7	17
2018	16	13	13

2019	13	1	15
------	----	---	----

В структурно отношение престъпленията извършвани от деца са основно кражби на имущество. Причините за извършените деяния са комплексни и имат социално-икономически характер. Ниският жизнен стандарт, масовата безработица, обедняването и занижените възпитателни функции на училището и семейството са сред факторите за асоциално поведение.

III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ

ПРИОРИТЕТИ:

- Насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора;
- Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги;
- Насърчаване на здравословния начин на живот;
- Превенция на социалното изключване на младите хора в неравностойно положение;
- Развитие на младежкото доброволчество;
- Повишаване на гражданската активност;
- Развитие на младите хора в малките населени места и в селските райони;
- Развитие на межкултурния и международния диалог;
- Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ:

Специфична цел 1: Развиване на младежко доброволчество като важен инструмент за включване в обществения живот и ресурс за реализиране на общинските политики в сферата на младежта, културата, образованието и спорта;

Специфична цел 2: Формиране на общинската младежка политика с пряко участие на младите хора;

Специфична цел 3: Насърчаване на здравословния начин на живот и повишаване на физическата активност и чрез нови и разнообразни форми на физическа активност;

Специфична цел 4: Развитие на таланта, творческите умения на младите хора съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността, младежкото творчество чрез подкрепа на възможностите за реализация – конкурси, осигуряване на стипендии и др.;

Специфична цел 5: Осигуряване на равенство в достъпа до качествени здравни услуги и превантивни програми на всички млади хора, на младежите с увреждания и от етнически малцинствени групи;

Специфична цел 6: Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги чрез осигуряване на достъп до безплатен интернет, осигуряване на публичност на информацията на всички общински институции.

IV. ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Предвидените дейности в Общинския план за младежта са насочени към подрастващите и младите хора - неорганизиран или организиран в различни структури, на възраст от 15 до 29 години, без оглед на тяхната расова, етническа, религиозна, национална, социална или културна принадлежност.

V. ДЕЙНОСТИ

- Осъществяване на сътрудничество между младежките организации и институциите, работещи с млади хора, при разработване на съвместни програми и проекти с цел подобряване благосъстоянието на младите хора в общината чрез дейността на Общински консултативен съвет по въпросите за младежта към общината;
- Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа на личностното и обществено развитие на младите хора, включително и за развитие на жизнени умения;
- Осигуряване на подкрепа и създаване на благоприятна среда за местния бизнес, обвързан с осигуряването на работни места за младежи и повишаване на квалификацията на младите работници и служители;
- Разширяване на възможностите за младежки стажантски програми в общинските и частните структури и реализиране на дуална форма на обучение;
- Създаване на младежки пространства за по-добра информираност на младите хора;
- Отпечатване на афиши, флаери и други печатни издания по различни въпроси, актуални за младежите;
- Популяризиране на националните и европейски програми за предоставяне на младежки услуги, младежка мобилност и доброволчество;

- Включване на дейности, обхващащи млади хора в неравностойно социално положение, младежи в риск и млади хора с увреждания;
- Приемане на Общинска стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците и Годишен план за изпълнение на дейностите за подкрепа за личностно развитие;
- Реализиране на Общинска програма за закрила на деца с изявени дарби през 2020 г. Заложените средства за стипендии и финансово стимулиране за 2020 г. са в размер на 10 000 лева.

VI. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ

Източниците на финансиране за изпълнение на дейностите, заложи в Плана, са в рамките на одобрения бюджет на община Дупница и средства от проекти по различни национални и европейски програми.

VII. ДЕЙСТВИЕ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА, АКТУАЛИЗАЦИЯ И ОСИГУРЯВАНЕ НА ПУБЛИЧНОСТ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

Кметът на община Дупница ръководи, организира и контролира дейността по изпълнението на Общински годишен план за младежта.

Мерките и дейностите в настоящия план са формулирани гъвкаво и могат да бъдат променяни в хода на неговото реализиране, с оглед отразяване на динамичните промени в обществената среда.

VIII. ПУБЛИЧНОСТ

Кметът на община Дупница осигурява отчетност, публичност и прозрачност на общинската политика за развитие на младежта.

Дейностите по Плана ще се популяризират чрез средствата за масово осведомяване и на интернет страницата на община Дупница, както и по линия на контактите, осъществявани при реализирането на различни проекти.